

ที่ กบ ๐๐๒๓.๓/ว

๒๗/๒



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ (ยกเว้นอำเภอปลายพระยา)

อ้างถึง หนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๓๗๘ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๕๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๑๑๒ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดกระบี่ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นว่า ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนโยบายในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นสถานศึกษาที่มีมาตรฐาน และมีคุณภาพ สามารถพัฒนาเด็กปฐมวัยที่เข้ารับการศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีพัฒนาการสมบูรณ์ตามวัย ซึ่งพนักงานจ้างผู้ดูแลเด็กที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญในการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการสมบูรณ์ตามวัย จึงได้ส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความมั่นคง และก้าวหน้าในการประกอบอาชีพ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นมา และเพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวเป็นไปอย่างต่อเนื่อง กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงได้จัดสรรอัตราตำแหน่งดังกล่าวให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยจังหวัดกระบี่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งจำนวน ๑๑ อัตรา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

เพื่อให้การคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งดำเนินการ ดังนี้

๑. หลังจากที่ได้รับแจ้งมติให้ความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) หรือมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) แล้วแต่กรณี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กและดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งตามอัตราและตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร (ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการเสนอเรื่องขอความเห็นชอบในการกำหนดตำแหน่งจาก ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้วจะแจ้งให้ทราบต่อไป)

๒. ในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กและการประกาศกำหนดตำแหน่งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งดำเนินการแล้วแต่กรณี ดังนี้

/๒.๑ กรณี้องค์กรปกครอง...

๒.๑ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เคยได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็กมาก่อน ให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกระจายการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับจัดสรรให้ทั่วถึง โดยให้กำหนด ตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กในศูนย์มากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์ที่มีเด็กน้อยกว่า จนถึงศูนย์ที่มีเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ โดยต้องเป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง หรือรับการถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพช.เดิม) และกรม การศาสนา (ที่มีข้อตกลงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเลือกรูปแบบการบริหารแบบที่ ๑ และแบบที่ ๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้านบุคลากรเอง)

๒.๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเคยได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็กมาแล้ว แต่ยังมี มีพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไม่ครบทุกศูนย์ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งใน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ยังไม่มีพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และมีเด็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และ กำหนดตำแหน่งที่เหลือเรียงตามลำดับไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กน้อยกว่าจนถึงเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ โดยต้องเป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง หรือรับการถ่ายโอนจากกรมการพัฒนา ชุมชน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพช.เดิม) และกรมการศาสนา (ที่มีข้อตกลงกับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเลือกรูปแบบการบริหารแบบที่ ๑ และแบบที่ ๒ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้านบุคลากรเอง) อนึ่ง หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ดังกล่าวข้างต้นแล้ว ยังมีอัตราครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรเหลืออยู่ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด ตำแหน่งให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กสังกัดอยู่ได้อีก โดยพิจารณา เรียงลำดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กมากที่สุดไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กน้อยที่สุด

๒.๓ กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเคยได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็กมาแล้ว และมี พนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กครบทุกศูนย์แล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งครู ผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กในศูนย์มากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์ ที่มีเด็กน้อยกว่าจนถึงศูนย์ที่มีเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ

๓. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนา เด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง โดยให้ ดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ หากไม่ ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดดังกล่าว จังหวัดจะดำเนินการส่งคืนอัตราตำแหน่งฯ ให้กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ยกเว้นกรณีเกิดความล่าช้าเนื่องจากการร้องเรียนหรือมีการหาหรือกรณีต่างๆ จนทำให้ ไม่สามารถดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนดได้ เมื่อได้ข้อยุติเกี่ยวกับข้อร้องเรียนหรือการหาหรือแล้วให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กได้ต่อไป โดยที่จังหวัดจะไม่ส่งคืน อัตราตำแหน่งให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๔. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรไม่ก่อนวันที่ได้รับหนังสือแจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) หรือมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) แล้วแต่กรณี ที่ให้ความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้ง และเมื่อดำเนินการบรรจุแต่งตั้งแล้วให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดส่ง

/สำเนาคำสั่ง...

สำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้งพร้อมบัตรประวัติของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัดจำนวน ๒ ชุด ภายใน ๑๐ วัน นับแต่วันบรรจุแต่งตั้ง และเมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้บรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กแล้วให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเดิมของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

๕. กรณีเป็นศูนย์ถ่ายโอนจากกรมการศาสนาเมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการคัดเลือกผู้ดูแลเด็ก และบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์นั้นแล้ว หากมี ข้อตกลงเปลี่ยนแปลงรูปแบบการบริหารจัดการศูนย์ดังกล่าวภายหลัง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอ ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกระบี่ (ก.ท.จ.กระบี่) หรือคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) แล้วแต่กรณี ตัดโอนตำแหน่งพร้อมผู้ครองตำแหน่งไปกำหนดไว้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น โดยให้ถือปฏิบัติตามแนวทางในข้อ ๒

อนึ่ง เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กในครั้งนี้ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย บริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม ป้องกันมิให้เกิดกรณีทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์ใดๆ ซึ่งจะ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทางราชการ ขอให้อำเภอ ดำเนินการตรวจสอบ ควบคุม และกำกับดูแลการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งให้เป็นไปตามกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ และหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด หากพบว่ามีกรณีทุจริต หรือไม่มีความบริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม หรือมีการเรียกร ับผลประโยชน์ใดๆ ให้อำเภอพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ทั้งทางวินัยและทางอาญากับผู้กระทำผิด และผู้ที่เกี่ยวข้องโดยเด็ดขาด พร้อมรายงานให้จังหวัดทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ที่ได้รับการจัดสรรอัตรา ตำแหน่งทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมควร ชื่นเงิน)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น
โทร / โทรสาร ๐ ๗๕๖๑ ๑๘๙๙, ๐ ๗๕๖๒ ๒๔๓๗

๒



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
 ภาสากลางจังหวัดกระบี่
 เลขที่ ๐23188
 วันที่ ๐9 ต.ค. 2558
 เวลา

ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๑๒๒

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ กันยายน ๒๕๕๘

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘

7883
 วันที่ ๑๓ ต.ค. ๒๕๕๘
 เวลา

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘
๒. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘
๓. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีการจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานการส่งคืนอัตราครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบรายงานการขอคงอัตราครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการส่งเสริมและสนับสนุนให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นสถานศึกษาที่มีมาตรฐาน และมีคุณภาพ สามารถพัฒนาเด็กปฐมวัยที่เข้ารับการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีพัฒนาการสมบูรณ์ตามวัย ซึ่งพนักงานจ้างผู้ดูแลเด็กที่ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญในการพัฒนาเด็กปฐมวัยให้มีพัฒนาการสมบูรณ์ตามวัย จึงได้ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานจ้างในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความมั่นคง และก้าวหน้าในการประกอบอาชีพ ตลอดจนเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน จึงได้จัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไปดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ เป็นต้นมา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การพัฒนาผู้ดูแลเด็กในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามนโยบายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง จึงได้พิจารณาจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งผู้ดูแลเด็กที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเป็นครูผู้ดูแลเด็ก รายละเอียดตามบัญชีการจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ส่งมาพร้อมนี้ ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอให้จังหวัดดำเนินการดังนี้

๑. ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งการจัดสรรจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนำเรื่องเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ในการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าว และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำประกาศกำหนดตำแหน่ง และดำเนินการคัดเลือกตามอัตราและตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร เมื่อรับทราบมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว

๒. การกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และการประกาศกำหนดตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตรา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการดังนี้

๒.๑ กรณี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่เคยได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็กมาก่อน

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกระจายการกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับจัดสรรให้ทั่วถึง โดยให้กำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กในศูนย์มากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์ที่มีเด็กน้อยกว่าจนถึงศูนย์ที่มีเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ โดยต้องเป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง หรือรับการถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพช. เดิม) และกรมการศาสนา (ที่มีข้อตกลงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเลือกรูปแบบการบริหารแบบที่ ๑ และแบบที่ ๒ กรณี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้านบุคลากรเอง)

๒.๒ กรณี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเคยได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็กมาแล้ว แต่ยังมีพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กไม่ครบทุกศูนย์

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่ยังไม่มีพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และมีเด็กมากที่สุดเป็นลำดับแรก และกำหนดตำแหน่งที่เหลือเรียงตามลำดับไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กน้อยกว่าจนถึงเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ โดยต้องเป็นศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดตั้งเอง หรือรับการถ่ายโอนจากกรมการพัฒนาชุมชน สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพช. เดิม) และกรมการศาสนา (ที่มีข้อตกลงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเลือกรูปแบบการบริหารแบบที่ ๑ และแบบที่ ๒ กรณี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้านบุคลากรเอง) อนึ่ง หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กดังกล่าวข้างต้นแล้วยังมีอัตราครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรเหลืออยู่ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก สังกัดอยู่ได้อีก โดยพิจารณาเรียงลำดับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กมากที่สุดไปยังศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กน้อยที่สุด

๒.๓ กรณี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเคยได้รับการจัดสรรอัตราครูผู้ดูแลเด็กมาแล้ว และมีพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กครบทุกศูนย์แล้ว

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับจัดสรรในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่มีเด็กในศูนย์มากที่สุดเป็นลำดับแรก และเรียงลำดับให้กับศูนย์ที่มีเด็กน้อยกว่าจนถึงศูนย์ที่มีเด็กน้อยที่สุดตามลำดับ

๓. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๓.๑ กรณีเทศบาล ให้ดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องด้วย

๓.๒ กรณี้องค์การบริหารส่วนตำบล ให้ดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็ก โดยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และปฏิบัติตามกฎหมาย ประกาศ ระเบียบ หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องด้วย

โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ หากไม่ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกำหนด ให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดดำเนินการส่งอัตราตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ยังไม่ดำเนินการดังกล่าวคืนกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วันทำการ ตามแบบรายงานการส่งคืนอัตราครูผู้ดูแลเด็กที่ส่งมาพร้อมนี้ พร้อมแจ้งให้ คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) และองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่ไม่ดำเนินการตามระยะเวลาที่กำหนดทราบ ยกเว้นกรณีมีการร้องเรียน หรือมีการหารือกรณีต่างๆ ซึ่งทำให้ไม่สามารถดำเนินการได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด ให้จังหวัดรายงานเหตุผลที่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นไม่สามารถดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กได้ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ ตามแบบรายงานการขอคงอัตราครูผู้ดูแลเด็กที่ส่งมาพร้อมนี้

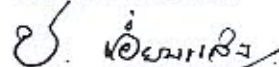
๔. ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็กที่ได้รับการจัดสรรได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับหนังสือแจ้งมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น (ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ที่ให้ความเห็นชอบ โดยให้จังหวัดจัดส่งสำเนาคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง พร้อมบัตรประวัติของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งถึงสำนักประสานและพัฒนากิจการศึกษาท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วันทำการ นับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งบรรจุ แต่งตั้ง โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้บรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กแล้ว ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเต็มของผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

๕. กรณีเป็นศูนย์ถ่ายโอนจากกรมการศาสนาเมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการ คัดเลือกผู้ดูแลเด็ก และบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กในศูนย์นั้นแล้ว หากมี ข้อตกลงเปลี่ยนแปลงรูปแบบการบริหารจัดการของศูนย์ดังกล่าวในภายหลัง ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตัดโอนตำแหน่งพร้อมผู้ครอง ตำแหน่งไปกำหนดไว้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นตามข้อ ๒ แล้วแต่กรณี

๖. เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กดังกล่าวเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม ป้องกันมิให้เกิดกรณีทุจริต หรือเรียกรับผลประโยชน์ใดๆ ซึ่งจะนำความเสียหายต่อการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และราชการ ขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัด มอบหมายให้นายอำเภอ ท้องถิ่นจังหวัด และท้องถิ่นอำเภอ ดำเนินการตรวจสอบ ควบคุม และกำกับดูแล การคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราให้เป็นไป ตามระเบียบ กฎหมาย โดยเคร่งครัด และเป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม หากพบว่าการ ดำเนินการคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้งดังกล่าวมีการทุจริต หรือไม่มีความบริสุทธิ์ โปร่งใส และยุติธรรม หรือมีการเรียกรับผลประโยชน์ใดๆ ให้จังหวัดพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ทั้งทางวินัยและทางอาญา กับผู้กระทำความผิด และผู้ที่เกี่ยวข้องโดยเด็ดขาด พร้อมรายงานกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชาญนะ เอี่ยมแสง)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักประสานและพัฒนากิจการศึกษาท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการศึกษานอกระบบและพัฒนากิจการรวมเยาวชน

โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๕๓๓๔-๕๓๓๕ โทรสาร ต่อ ๕๓๔๖

แบบรายงานการส่งคืนอัตราครูผู้ดูแลเด็ก
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘

จังหวัด.....

ลำดับ	อำเภอ	อปท.	จำนวนอัตรา ที่ส่งคืน	เลขที่ตำแหน่ง ที่ส่งคืน	เหตุผลที่ส่งคืน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด.....
ลงวันที่.....

แบบรายงานการขอคงอัตราครูผู้ดูแลเด็ก
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๘

จังหวัด.....

ลำดับ	อำเภอ	อปท.	จำนวนอัตรา ที่ขอคงอัตรา	เลขที่ตำแหน่ง ที่ขอคงอัตรา	เหตุผลที่ขอคงอัตรา

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่งท้องถิ่นจังหวัด.....
ลงวันที่.....

บัญชีรายละเอียดการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือน
ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
จังหวัดกระบี่

(ส่งตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0893.4/ว 2122 ลงวันที่ 29 กันยายน 2558

ที่	อำเภอ	อปท.	จำนวนอัตรา (คน)	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
1	เกาะลันตา	อบต.คลองยาง	1	81-2-0299	
2	เขาพนม	อบต.โคกหาร	1	81-2-0300	
3		อบต.หน้าเขา	1	81-2-0301	
4	คลองท่อม	อบต.พุดินนา	1	81-2-0302	
5	เมืองกระบี่	อบต.ทับปริก	1	81-2-0303	
6		ทต.กระบี่น้อย	2	81-2-0304	
7	ลำทับ	ทต.ลำทับ	1	81-2-0305	
8		อบต.ดินอุดม	1	81-2-0306	
9	เหนือคลอง	ทต.เหนือคลอง	1	81-2-0307	
10	อ่าวลึก	อบต.คลองหิน	1	81-2-0308	
รวมทั้งสิ้น			11		

